



ESSEC

L'ESSEC renouvelle sa confiance auprès d'HP en tant que partenaire technologique et pédagogique

ESSEC

Fondée en 1907, l'ESSEC s'attache à la formation des futurs dirigeants d'entreprises. L'école répartie sur 3 campus forme plus de 3 500 étudiants. Elle cultive son rayonnement international par des accords avec des universités étrangères pour entretenir des échanges, mais aussi par l'internationalisation de son corps professoral. Son positionnement lui permet d'être classée parmi les meilleures Business School européennes.

L'ESSEC s'est fixée pour ambition d'être toujours innovante tant sur le plan pédagogique que technologique.

Quelques chiffres...

- 70 nationalités au sein de la communauté ESSEC
- Plus de 100 professeurs permanents
- 3 campus : Cergy, La Défense et Singapour
- 26 000 diplômés depuis sa création

Une école soucieuse de l'apprentissage de l'informatique professionnelle

Afin de former les managers de demain, l'ESSEC s'impose une constante recherche dans l'innovation, afin de rester à la pointe de la technologie aussi bien sur le plan technologique que pédagogique. Ainsi, du matériel équipé des dernières technologies est mis à disposition des étudiants, afin qu'ils puissent à la fois s'approprier cet environnement de travail, et gagner en efficacité dans l'accomplissement des tâches. La contrainte consistant à ne pas gêner les étudiants pendant la mise à jour du parc est une problématique importante pour l'école. Les étudiants doivent pouvoir suivre leurs cours et étudier normalement pendant la période où plus de 1 000 machines sont remplacées. Enfin, et pour assurer l'homogénéité du parc informatique, l'ESSEC exige une pérennité des plateformes de 18 mois.



HP et l'ESSEC, une collaboration de longue date

HP est un partenaire historique pour l'ESSEC. Dès 1978, elle travaille avec Digital, puis Compaq et aujourd'hui HP. Très tôt, l'école a voulu être innovante dans sa pédagogie, c'est ainsi qu'en 1992, l'ESSEC est l'une des premières écoles à proposer des ordinateurs personnels à ses étudiants. Aujourd'hui, cet outil devenu compagnon indispensable des managers, est obligatoire pour l'ensemble des étudiants de l'ESSEC.

HP, partenaire technologique

L'ESSEC doit faire face à une demande importante de la part de ses étudiants au niveau de son parc informatique. L'ensemble des salles de cours est équipé d'ordinateurs et de vidéoprojecteurs, les salles informatiques étant en libre accès. L'école dispose ainsi d'un parc de 1 000 postes fixes, 270 imprimantes et 60 serveurs exclusivement fournis par HP. Par ailleurs, les 3 campus et la Maison des ESSEC sont reliés entre eux à l'aide du réseau Pacret.

Dans un souci d'adéquation entre la formation des étudiants et le monde professionnel, l'ESSEC décide en 2004, de migrer l'ensemble de son parc sous Windows XP. La migration devant s'étendre sur 18 mois, l'école met en place un cahier des charges. L'ESSEC a besoin d'un constructeur qui puisse garantir la pérennité de sa gamme. En outre, l'école recherche une machine compacte disposant d'un lecteur DVD non amovible, couplée à une

Enjeux

- Former les étudiants à l'utilisation de l'informatique professionnelle
- Mettre à disposition du matériel performant afin d'améliorer l'efficacité
- Garantir la pérennité des plateformes
- Déployer le matériel sans impacter le travail des étudiants

Solution

- 1 000 PC de bureau HP Compaq dc7100 SFF
- 60 serveurs HP ProLiant
- 270 imprimantes HP LaserJet 4000 et 4200

Bénéfices

- Un matériel informatique équipé des dernières technologies, plus rapide, plus confortable
- Une harmonisation des machines du parc
- Une diminution du besoin de maintenance
- Des conditions de paiement avantageuses grâce à une solution de leasing.
- Un partenariat technologique et pédagogique, un soutien à la vie associative.

standardisation poussée de la configuration. Grâce à son expertise dans le domaine, HP a su répondre aux besoins informatiques spécifiques de l'ESSEC.

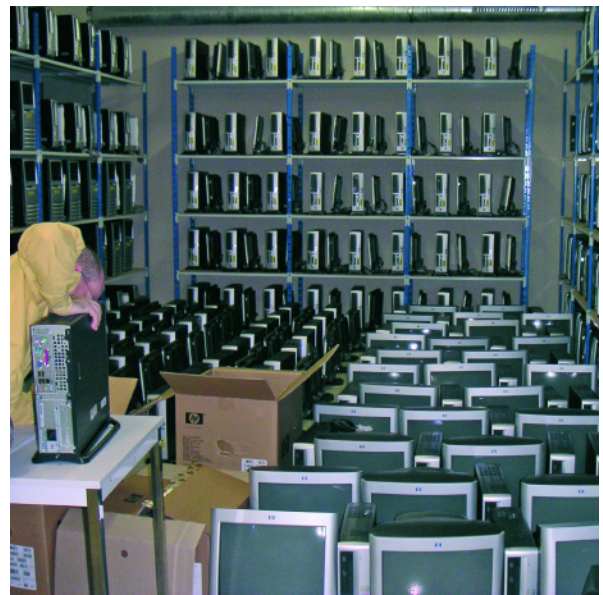
L'acquisition de 1000 PC de bureau HP Compaq dc7100 SFF effectuée, l'installation s'est déroulée en plusieurs étapes. La période estivale étant la plus propice pour faire des changements sans gêner les étudiants, les 300 ordinateurs en libre-service ont été renouvelés durant l'été 2004. Puis plusieurs livraisons de 100 et 50 machines ont été échelonnées jusqu'en avril 2005. La période janvier-avril ayant servi pour la migration des postes des collaborateurs. Les imprimantes sont renouvelées au fur et à mesure des besoins ; la durée de vie des machines étant en moyenne de 5 à 6 ans. Les 270 LaserJet 4000 et 4200 sont ainsi remplacées selon leur cycle de vie. Les 60 serveurs ProLiant évoluent quant à eux au rythme de la mise en production des nouvelles applications.

L'usage d'un même modèle de PC évite aux étudiants une nouvelle adaptation à chaque utilisation. L'acquisition de nouvelles machines permet de travailler de manière plus confortable : les anciens écrans CRT ont été remplacés par les écrans plats, plus confortables à la lecture, et bien moins encombrant sur le poste de travail. Ces nouveaux ordinateurs offrent plus de performances avec un temps de réponse amélioré, et sont équipés des derniers logiciels pour un gain de temps et d'efficacité.

Chaque année, les étudiants peuvent durant la période de la rentrée, acquérir grâce à l'association Esseclive des ordinateurs portables HP issus de la gamme professionnelle à des prix préférentiels. Les étudiants bénéficient ainsi d'ordinateurs de qualité, utilisés dans le monde de l'entreprise. HP collabore ainsi avec les étudiants du groupe ESSEC. HP a innové en proposant pour la première fois en France en 2005, une boutique en ligne en partenariat avec Esseclive. L'étudiant peut commander sur Internet et se faire livrer directement chez lui son matériel pour être opérationnel dès la rentrée scolaire.

HP, partenaire pédagogique

Pour HP, il est important d'accompagner ses clients. Ainsi HP a décidé de s'investir dans la pédagogie de l'ESSEC sous différents angles. Chaque année, HP choisit de donner une partie de sa taxe d'apprentissage au groupe ESSEC, ainsi cette année cette taxe versée par HP a non seulement permis de payer les droits de scolarité de ses apprentis mais a été également utilisée afin de participer au paiement de bourses d'étudiants.



Par ailleurs, des cadres de HP interviennent aussi lors de cours donnés à l'ESSEC, sur une base de volontariat, et sur le choix de sujets effectués en commun pour le meilleur curriculum des étudiants. Ce fut notamment le cas aux deuxième et troisième trimestres 2006 lors du cours « Systèmes d'Information pour Managers » / « IT for managers », avec la participation, en 3 fois 1h30, de M. Loic Houdant, DSI Europe de la division réseaux d'HP : Procure. Ce cours figure dans le curriculum MBA fondamental de l'ESSEC. Cette intervention, préparée avec les professeurs, et donnée dans les versions françaises et anglaises du cours, a permis aux étudiants de partager au travers de cas concrets, des expériences de déploiement de systèmes d'information et d'aborder ses différents enjeux technologiques, managériaux, et humains.

D'autres partages et retours d'expérience en entreprise sont aussi possibles dans des domaines liés au secteur des technologies de l'information ou aux métiers fonctionnels chez HP en marketing, business développement, marketing – branding, management international, supply chain – logistique, et autres. La participation aux jurys des oraux de l'ESSEC fait aussi partie de la panoplie de participation des cadres d'HP. C'est une responsabilité et une contribution clé de la part des acteurs de l'entreprise dans le cadre du concours ESSEC.

En proposant à l'ESSEC son support à tous les niveaux, HP contribue aux efforts de l'école dans sa recherche d'une formation toujours plus proche du monde du travail.